

**Кодекс делового поведения поставщика ООО «Др. Редди'с
Лабораторис»**

Нашей целью в ООО «Др. Редди'с Лабораторис» («Компании Др.Редди'с») является предоставление доступных и инновационных лекарственных препаратов для улучшения качества жизни людей. Будучи надежной и стабильной компанией, мы разработали ряд руководящих принципов, далее именуемые «Кодекс делового поведения поставщика», для наших поставщиков, подрядчиков и провайдеров услуг. Быстрое и устойчивое развитие наших предприятий, расширение географии присутствия и линейки продуктов дает Компании Др.Редди'с преимущество на конкурентном глобальном рынке лекарственных средств и позволяет нам обеспечивать людей по всему миру вне зависимости от места проживания и социально-экономических условий доступными лекарствами.

Кодекс делового поведения поставщика Компании Др.Редди'с создан на базе «Инициативы по отчетности в области поставок фармацевтической продукции» и содержит формулировки из него. Основой при создании данного Кодекса также послужили общепризнанные принципы Международной организации труда, Всеобщей декларация прав человека, Международной организации по отчетности, Инициативы по этике в сфере торговли и Глобальной инициативы по отчетности. Поскольку разработчики Кодекса использовали в его тексте ссылки на данные международные документы, то указанные документы могут послужить дополнительными источниками информации.

Кодекс делового поведения поставщика является неотъемлемой частью подхода Компании к устойчивому развитию. Данный Кодекс обязывает поставщиков строго соблюдать и придерживаться всех фундаментальных принципов, содержащихся в нем, при осуществлении любого вида деятельности на любом предприятии вне зависимости от места его расположения.

БИЗНЕС ЭТИКА

Чтобы отвечать требованиям социальной ответственности Компании, все ее поставщики при ведении своей деятельности обязуются соблюдать этические принципы и стандарты честности.

Честность

Поставщик обязуется воздерживаться от получения взятки в любой форме, вымогательств и хищений. Поставщик также обязуется не предлагать каких-либо подарков сотрудникам Компании Др.Редди'с или иных форм личной выгоды, возможной в результате наличия отношений с поставщиком. В соответствии с применимым законодательством поставщик обязуется противодействовать любым формам коррупционных проявлений.

Добросовестная конкуренция

Поставщик обязуется вести свою деятельность на основании принципа добросовестной конкуренции, а также в соответствии с требованиями антимонопольного законодательства.

Защита персональных данных и права на интеллектуальную собственность

Поставщик обязуется охранять конфиденциальную информацию и использовать ее только надлежащим образом, а также обеспечивать защиту известной ему конфиденциальной информации и персональных данных деловых партнеров, а также прав на интеллектуальную собственность.

Выявление нарушений

Поставщик обязуется разработать для своих сотрудников механизм уведомления о возможных незаконных действиях на рабочем месте. Поставщик обязуется проводить проверку на основании соответствующих сообщений и предпринимать необходимые меры для пресечения незаконных действий.

Защита лиц, сообщивших о неправомерных действиях и анонимные сигналы

Поставщик обязуется разработать программу мер для обеспечения защиты конфиденциальности сведений о работниках, сообщающих о подозрениях в совершении неправомерных действий, а также не допускать давления на работников, которые добросовестно участвуют в такой программе, или же отказываются от выполнения поручений, которые противоречат Кодексу делового поведения поставщика Компании Др.Редди'с. Поставщик должен разработать механизм, позволяющий работникам подавать анонимную жалобу о злоупотреблениях, совершаемых на рабочем месте, в соответствии с местным законодательством и иными нормами.

ТРУДОВЫЕ ПРАВА И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Поставщик обязуется отказаться от использования любой формы принудительного, подневольного труда и детского труда. Поставщик должен защищать права своих сотрудников и относиться к ним с должным уважением.

Детский труд

Конвенции Международной организации труда «О минимальном возрасте для приема на работу» от 1973 года № 138 и «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда» от 1999 года № 182 по общему правилу устанавливают, что минимальный возраст для трудоустройства должен быть не менее 15 лет (допускается 13 лет для легкой работы) и не менее 18 лет для опасных и вредных для здоровья видов работ (допускается 16 лет, в случае выполнения определенных обязательных условий). Поставщик обязуется обеспечить достаточное, необходимое и непосредственное содействие в ограждении детей от наихудших форм детского труда, обеспечить их реабилитацию и предоставить помощь в социальной адаптации.

Принудительный труд

В соответствии с Конвенциями МОТ «О принудительном или обязательном труде» от 1930 года № 29 и «Об упразднении принудительного труда» от 1957 года № 105 Поставщик обязуется запретить использование какой-либо формы принудительного труда. Труд должен быть добровольным, а работники имеют право свободно покидать свои рабочие места или прекращать трудовые отношения, предварительно письменно уведомив работодателя. Работодатель не имеет права изымать у работников документы, удостоверяющие личность сотрудника, паспорта или разрешения на работу, в качестве обязательного условия трудоустройства. Поставщик обязуется обеспечить составление трудовых договоров как с штатными, так и внештатными сотрудниками таким образом, чтобы в них ясно разъяснялись условия труда на языке, понятном для работника.

Запрет дискриминации

В соответствии с Конвенцией «О дискриминации в области труда и занятий» от 1958 года № 111 поставщик обязуется не осуществлять дискриминации в отношении своего персонала, в том числе по признаку расы, цвета кожи, возрасту, полу, сексуальной ориентации, этническому и национальному происхождению, по признаку политических, религиозных и иных убеждений, по состоянию здоровья и наличию инвалидности, по признаку принадлежности или непринадлежности к профсоюзам или семейному положению. Эти требования распространяются в том числе на вопросы найма, повышений, премирования, доступа к тренингам и распределения должностных обязанностей.

Прекращение трудовых отношений

В соответствии с Конвенцией МОТ «О прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя» от 1958 года № 111 поставщик не может прекратить трудовые отношения с работником, если только нет веского основания для такого прекращения, связанного с поведением работника или его полномочиями, либо в связи с производственной необходимостью предприятия, учреждения или службы.

Справедливое отношение к работникам

Поставщик обязуется создать для работников обстановку, в которой сотрудники могут не опасаться притеснений и преследований, жестокого и бесчеловечного обращения со стороны работодателя или угроз такого обращения, включая сексуальные домогательства, сексуальное принуждение, телесные наказания, психологическое воздействие, физическое принуждение, словесные оскорбления и необоснованные ограничения на вход или выход из помещений поставщика.

Политика в области занятости

Согласно Конвенции «О политике в области занятости» от 1964 года № 122 Поставщик обязуется анонсировать и осуществлять активную политику, направленную на содействие полной, продуктивной и свободно избранной занятости.

Эта политика имеет целью обеспечение того, чтобы:

- a) имелась работа для всех, кто готов приступить к работе и ищет работу;
- b) такая работа была как можно более продуктивной;
- c) существовала свобода выбора занятости и самые широкие возможности для каждого трудящегося получить подготовку и использовать свои навыки и способности для выполнения работы, к которой он пригоден, независимо от расы, цвета кожи, пола, религии, политических взглядов, иностранного происхождения или социального происхождения.

Свобода самовыражения

Согласно Конвенциям МОТ «О свободе ассоциации и защите права на организацию» от 1948 года № 87 и «О применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров» от 1949 года № 98 поставщик обязуется в силу применимого законодательства и иных правовых актов уважать права трудящихся на свободу ассоциаций, на создание и вступление в профсоюзные организации по своему выбору, на представительство своих интересов и на ведение коллективных переговоров. Поставщик обязуется не осуществлять дискриминацию по признаку наличия или отсутствия членства в профсоюзных организациях, и, в частности, не должен обязывать работника отказываться от своего права членства в профсоюзных организациях, как обязательное условие найма, или, наоборот, принуждать работника вступить в такие организации под страхом увольнения.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ЛЬГОТЫ

Поставщик обязуется обеспечивать выплату заработной платы работникам в соответствии с требованиями применимого законодательства о заработной плате, в том числе о минимальном размере оплаты труда, о часах сверхурочной работы и об обязательных льготах. Поставщик обязуется должным образом разъяснять работникам, каким образом рассчитывается вознаграждение. Также поставщик обязуется обговаривать с работниками необходимость работать сверхурочно и о условиях оплаты такой сверхурочной работы.

Заработная плата, режим рабочего времени и льготы

В соответствии с Конвенциями МОТ «О минимальной заработной плате» от 1970 года № 131, «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности» от 1951 года № 100 и «Об охране заработной платы» от 1949 года № 95 поставщик обязуется выплачивать всем работникам заработную плату, которая не должна быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного применимым законодательством и иными правовыми нормами, и предоставлять работникам все предусмотренные законодательством льготы.

Поставщик обязуется соблюдать требование выплаты работникам компенсации, не менее минимального размера оплаты труда. При этом сумма минимального размера оплаты труда должна подлежать исчислению, а ставки МРОТ могут периодически пересматриваться и корректироваться, в зависимости от изменений законодательства о МРОТ.

Поставщик должен обеспечить применение принципа равного вознаграждения мужчинам и женщинам за труд равной ценности. При этом работники должным образом уведомляются о методе исчисления суммы их заработной платы. Кроме особых случаев, заработная плата выплачивается работникам наличными, чеком или банковским переводом. Исключением являются иные формы компенсации работникам.

Заработная плата выплачивается регулярно с разумной периодичностью. Вычеты из заработной платы, как метод наказания, запрещаются.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Поставщик организует безопасные условия труда для всех своих сотрудников, работающих на территории компании-поставщика. Для этого поставщик создает на производстве структуру, которая отвечает за охрану труда и технику безопасности и разрабатывает, внедряет, а затем осуществляет контроль за исполнением мер по охране труда и системы управления в области охраны труда, включающий в себя контроль за соблюдением национального законодательства.

Безопасность и гигиена труда работников

В соответствии с Конвенциями МОТ «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда» от 2006 года № 187, «О безопасности и гигиене труда и производственной среде» от 1981 года № 155 и Протокола к ней от 2002 года поставщик обязуется выявлять любые физические, химические и биологически опасные факторы на производстве и защищать своих сотрудников от их вредного воздействия, также, как и от любых рисков, возникающих в связи с использованием сотрудниками оборудования поставщика. Информация о любых вредных факторах, выявленных на рабочем месте, и об охране труда должна быть доступна для ознакомления работникам, чтобы они имели представление о наличии таких факторов и способах ограничения их вредного воздействия на свое здоровье. Указанная информация должна содержать перечень используемых вредных токсичных веществ, а именно, химических веществ, компонентов лекарственных препаратов и т.п., а также правила безопасного обращения с ними.

Защита от химического воздействия

В соответствии с Конвенцией МОТ «О безопасности при использовании химических веществ на производстве» от 1990 года № 170 поставщик обязуется разработать и обеспечить выполнение последовательной политики по безопасности при использовании химических веществ на производстве, которая должна содержать информацию о производстве, обращении, хранении и перевозке химических веществ, об уничтожении химических отходов и обращении с ними, о выбросе химических веществ в процессе производственной деятельности и об обслуживании и ремонте оборудования и резервуаров для хранения химических веществ. Кроме того, указанная Конвенция возлагает особые обязанности и ответственность на поставщиков и стран-экспортеров.

Меры по предупреждению чрезвычайных ситуаций

В соответствии с Конвенцией МОТ «О службах гигиены труда» от 1985 года № 161, поставщик обязуется выявлять и оценивать все чрезвычайные ситуации, которые могут возникнуть на производстве и минимизировать их последствия на территории поставщика и/или на окружающие территории путем разработки мер и плана по ликвидации аварийных ситуаций. Таким образом, поставщик, выявляет и оценивает наиболее вероятные аварийные ситуации на производстве и минимизирует их последствия, разрабатывая меры и план по ликвидации аварийных ситуаций.

Технологическая безопасность

Поставщик обязуется устанавливать у себя на производстве программы для контроля производственных процессов и управления ими в соответствии с применимыми стандартами безопасности. Таким

образом, поставщик урегулирует многие проблемы, возникающие в связи с производством товаров, и их возможные последствия на всех стадиях производственного процесса. В случае опасной установки поставщик должен провести анализ рисков с учетом специфики вопроса и разработать меры по предупреждению аварийных ситуаций таких, как химические выбросы и/или взрывы.

Социальное обеспечение

В соответствии с Конвенцией МОТ «О минимальных нормах социального обеспечения» от 1952 года №102 поставщик обязуется сформулировать в соответствующей документации минимальные стандарты социального обеспечения и условия предоставления такого обеспечения. Данная Конвенция охватывает 9 основных видов социального обеспечения, а именно медицинскую помощь, пособия по болезни, по безработице, по старости, в случае трудового увечья или профессионального заболевания, семейное пособие, пособие по беременности и родам, по инвалидности и по случаю потери кормильца.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Важным аспектом является соблюдение поставщиком всех применимых норм законодательства об охране окружающей среды. Поставщик обязуется получить все необходимые разрешения, лицензии, документы о регистрации и об установлении каких-либо ограничений для поставщика, связанные с охраной окружающей среды, а также соблюдать требования об отчетности.

Отходы и выбросы

Поставщик на своем производстве обязуется установить системы, обеспечивающие безопасное обращение, транспортировку, хранение, переработку, повторное использование или утилизацию всех отходов, выбросов в атмосферу и сброс сточных вод. Прежде чем осуществить любое из перечисленных действий (выбросов в окружающую среду), поставщик обязуется должным образом урегулировать, проанализировать, проконтролировать и изучить весь процесс, который может оказать негативное воздействие на здоровье человека или экологию окружающей среды. Также поставщик должен иметь на производстве системы, позволяющие предупредить или смягчить последствия случайного разлива или выброса опасного вещества в окружающую среду.

Охрана природных ресурсов и климата

Поставщик должен рационально использовать природные ресурсы (например, воду, источники энергии, сырье). Поставщик обязуется снижать или устранять негативное воздействие на окружающую среду у источника или путем модификации производства, обслуживания задействованного в производстве оборудования, замены материалов, их экономного использования, переработки и повторного употребления. Поставщик также должен участвовать в разработке товаров, безопасных для климата, и в процессах снижения потребления энергии и выброса парниковых газов.

Соблюдение нормативных требований о защите окружающей среды

Поставщик обеспечивает соблюдение всех нормативных требований и рекомендаций, относящихся к охране окружающей среды и действующих на территории страны, где поставщик ведет свою деятельность. При этом поставщик обязуется получить все необходимые свидетельства и/или разрешения на ведение им соответствующей деятельности. Отчеты по охране окружающей среды должны быть подготовлены в соответствии с законодательством страны ведения деятельности и быть доступными на сайте поставщика.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

Поставщик обязуется внедрить или создать на производстве систему управления для того, чтобы обеспечить соблюдение положений данного Кодекса и всех применимых законодательных и иных норм, определить и смягчить связанные с деятельностью компании-поставщика риски и способствовать непрерывному развитию компании. Стандарты ISO 14001, OHSAS 18001, Системы экологического менеджмента и аудита (EMAS) можно также использовать в качестве источников дополнительной информации.

Система управления рисками

Поставщик обязуется разработать и внедрить на производстве механизмы выявления, определения рисков и управления ими во всех сферах деятельности, обозначенных в данном Кодексе делового поведения поставщика и во всех применимых нормативных документах.

Документальное сопровождение

Поставщик обязуется надлежащим образом оформлять документы, подтверждая тем самым то, что он разделяет принципы и ценности, обозначенные в данном Кодексе поведения поставщика.

По соглашению сторон Компания Др. Редди'с может попросить предоставить указанные документы для ознакомления.

Тренинги и повышение квалификации

Поставщик должен разрабатывать и проводить обучающие мероприятия для своих сотрудников и руководителей, чтобы они обладали необходимым уровнем знаний и имели понимание настоящего Кодекса делового поведения Поставщика, применяемого законодательства и общепринятых стандартов.

Аудит и система оценки

Периодическая проверка и оценка своей деятельности позволяет поставщику следить за тем, как он сам, его контрагенты и их бизнес-партнеры соблюдают положения настоящего Кодекса, применимого законодательства и иных норм. Сотрудники Компании Др. Редди'с (и/или третье лицо) могут в любое время приехать к поставщику с проверкой, предварительно направив уведомление или же без такового, для контроля за соблюдением поставщиком настоящего Кодекса и для проведения аудита документов и деятельности поставщика, связанных с выплатой заработных плат, штатом сотрудников и продолжительностью рабочего дня.

Информирование

Поставщик должен в качестве обычной практики сообщать своим работникам, поставщикам и клиентам точную и достоверную информацию о своей деятельности, ее текущих и ожидаемых результатах.

Противодействие взяточничеству и коррупции

Поставщик настоящим гарантирует, что он не собирается и не обладает информацией о том, что иное лицо собирается, в дальнейшем осуществлять платежи, займы, взносы или делать подарки персоналу покупателя, государственным служащим, или совершать иные действия, противоречащие применимому законодательству (среди прочего включающему в себя Закон США «О борьбе с коррупцией во внешнеэкономической деятельности» и, если применимо, законы, принятые государствами-участниками и подписантами Конвенции ОЭСР «По борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при совершении международных коммерческих сделок»), политикам и стандартам поведения с целью выполнения или содействия выполнению договора, а также совершения иных действий в отношении договора.

При этом никакие условия в указанном договоре не могут обязывать Компанию Др. Редди'с возмещать агентам или их аффилированным лицам суммы таких выплаченных или обещанных вознаграждений, либо устранять последствия, возникшие в результате указанных действий.
